



Führungssicherheit in Zeiten des Wandels:

3 Tage mit Weitblick

PSYCHODYNAMISCH - SYSTEMISCH - AGIL

Ein praxis-orientiertes Entwicklungsprogramm für amtierendes und neu ernanntes Führungspersonal.

Termin: 04.12. - 06.12.2025 | Hildesheim

**R&
Kollegen...Wissen**

Führungskräfte-, Team- und Organisationsentwicklung



Führungssicherheit in Zeiten des Wandels: 3 Tage mit Weitblick

Mit Persönlichkeit führen, mit Wirkung gestalten.

In Zeiten stetiger Veränderung ist **professionelle Führungskräfteentwicklung** ein entscheidender Erfolgsfaktor.

Sie unterstützt Organisationen...

- in dem sie erfahrene Führungskräfte in ihrer Weiterentwicklung begleitet
- In dem sie neu ernannte Führungskräfte auf ihrem Weg in die neue Verantwortung stärkt.

Mit psychodynamisch-systemischer Perspektive, agilen Methoden und klarer Haltung entstehen Führungspersönlichkeiten, **die Veränderungen meistern, Teams inspirieren und Organisationen nachhaltig voranbringen.**

„Wir begleiten die Reflexion der Führungskompetenzen, die Entwicklung klarer Ziele und die Umsetzung in den Führungsalltag – mit Erfahrung, Sorgfalt und Weitblick.“

Für Führung, die Bestand hat.



INHALT

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| ▪ ZIELGRUPPE | - Seite 4 |
| ▪ ANZAHL DER TEILNEHMENDEN | - Seite 4 |
| ▪ MEHRWERT & KOMPETENZEN | - Seite 5 |
| ▪ MODUL-INHALTE UND THEMEN | - Seite 6 |
| ▪ KOMPETENZVERMITTLUNG & DIDAKTIK | - Seite 9 |
| ▪ ANMELDUNG & ORGANISATORISCHES | - Seite 10 |
| ▪ VERANSTALTUNGSORT | - Seite 11 |
| ▪ REFERENTEN:INNEN-PROFILE | - Seite 12 |



ZIELGRUPPE

Das Intensivcoaching wendet sich an:

Erfahrene Führungskräfte, die ihre bestehenden Kompetenzen vertiefen und mit Veränderungsprozessen souverän umgehen möchten.

Neu ernannte Führungskräfte, die ihre neue Rolle gezielt entwickeln und von Anfang an sicher führen wollen... denn führen ist ein Können, ein Wollen und ein Dürfen.

HR-Verantwortliche & People & Culture Profis, die Führungskräfte zielgerichtet fördern und eine nachhaltige Führungskultur aufbauen möchten.

Führungskräfte in Wandelprozessen, Führungskräfte, die durch Transformationen oder digitale Veränderungen navigieren und agile Methoden anwenden müssen, um in den Zeiten des Wandels neben ihrem Team zu stehen, wenn das Team neben sich steht.

ANZAHL DER TEILNEHMENDEN

Um Ihnen eine optimale Lernumgebung zu bieten und sicherzustellen, dass Sie das Maximum an Erkenntnissen und nachhaltigem Wissen mitnehmen, haben wir die Teilnehmendenzahl in diesem Führungskräfteentwicklungsprogramm **auf 10 Personen begrenzt**. So können wir auf Ihre individuellen Bedürfnisse eingehen und ein besonders intensives Lernerlebnis gewährleisten.



MEHRWERT & KOMPETENZERWEITERUNG

Persönliche Weiterentwicklung

Teilnehmende gewinnen ein tieferes Verständnis für ihre eigene Führungspersönlichkeit. Durch Selbstreflexion entwickeln sie sich fachlich und persönlich weiter.

Zentrale Führungskompetenzen stärken

Kommunikation, Konfliktlösung, Entscheidungsfreude, Delegation und dem Umgang mit durch Change-Management hervorgerufenen Veränderungen, werden gezielt trainiert – für mehr Sicherheit und Souveränität im Führungsalltag.

Handlungsrepertoire erweitern

Neue Führungskonzepte, agile Methoden und praxisnahe Beispiele erweitern das persönliche Werkzeugset. Das ermöglicht flexibles und situationsgerechtes Handeln.

Wirksamkeit steigern – Ergebnisse verbessern

Motivierte und gut geführte Teams leisten mehr. Die eigene Führung wird effektiver, inspirierender – und erfolgreicher für alle Beteiligten.

Vernetzung und Austausch

Der Austausch mit anderen Führungskräften eröffnet neue Perspektiven und schafft tragfähige Netzwerke, die über die Fortbildung hinaus wirken.

Resilienz erhöhen

Stärken erkennen, Strategien entwickeln: So wächst die persönliche Belastbarkeit – und damit die Gelassenheit im Führungsalltag.



MODUL-INHALTE: Donnerstag, 04.12.2025

Die Rolle der eigenen Persönlichkeit in der Führung

Wer bin ich als Führungskraft? Was sind meine inneren Antreiber und wie beeinflussen sie meine Entscheidungen und mein Verhalten?

Erfolgreiche Führung beginnt mit Selbsterkenntnis. Am ersten Tag tauchen wir in die eigene Persönlichkeit ein: Welche Werte, Motive und Verhaltensmuster prägen mein Führungsverhalten? Wie wirke ich auf andere – und warum?

Mit wissenschaftlich fundierten Tools und interaktiven Übungen schaffen wir die Basis zur Selbsterkenntnis und für authentische Führung. Die Herangehensweise kombiniert psychologisch fundierte Modelle mit moderierten Kleingruppen, in denen die Teilnehmenden ihr Führungsverhalten reflektieren und individuelles Feedback erhalten.

Was nehme ich mit?

Die Teilnehmenden erkennen die Grundpfeiler effektiven Führens.

Persönlichkeit...

Die Teilnehmenden erkennen, wie ihre individuelle Persönlichkeit ihr Führungsverhalten prägt.

Stärke...

Eigene Stärken und Ressourcen werden identifiziert und gezielt in der Führung eingesetzt.

Wirkung...

Durch Feedback und Übungen gewinnen die Teilnehmenden Klarheit über ihre Wirkung auf Mitarbeitende und Kolleg:innen.

Klarheit...

Die Auseinandersetzung mit dem eigenen Selbstverständnis als Führungskraft schafft Sicherheit und Orientierung im Alltag.

MODUL-INHALTE: Freitag, 05.12.2025

Effektive Führungskompetenz... ganz praktisch

Wie gelingt Führung im Spannungsfeld zwischen Zielorientierung und Menschlichkeit?

An diesem Tag widmen wir uns konkreten Führungswerkzeugen und dem souveränen Umgang mit Führungsalltag. Wir arbeiten praxisnah mit Fallbeispielen, Rollenspielen und Inputs zu Themen wie Feedback geben, Konfliktkommunikation, Delegation, dem „nein-sagen“ und Entscheidungsverhalten.

Dabei legen wir Wert auf Transfer in den Arbeitsalltag: Die Teilnehmenden reflektieren ihr eigenes Führungsverhalten, analysieren typische Herausforderungen und entwickeln persönliche Handlungsstrategien. Ergänzt wird der Tag durch kollegiale Beratung und angeleitete Praxisdialoge in Kleingruppen.

Was nehme ich mit?

Die Teilnehmenden erkennen, wie sie...

... konkrete Führungswerkzeuge einsetzen

Praktische Tools und Methoden für Kommunikation, Delegation, Feedback und Entscheidungsfindung.

... souverän im Führungsalltag handeln

Sicherheit im Umgang mit typischen Führungssituationen durch praxisnahe Übungen und Fallbeispiele.

...die eigene Führungspraxis reflektieren und verbessern

Austausch und Feedback ermöglichen neue Perspektiven und direkte Anknüpfung an den Berufsalltag.

... ihre Handlungskompetenzen gezielt erweitern

Teilnehmende stärken ihre Fähigkeit, im Alltag wirksam, klar und lösungsorientiert zu führen.

MODUL-INHALTE: Samstag, 06.12.2025

Führen im Team – Dynamiken verstehen und wirksam gestalten

„Wie kann ich mit schwierigen Teamkonstellationen umgehen, ohne die Motivation oder den Zusammenhalt zu verlieren?“

Heute steht das Führen im Teamkontext im Mittelpunkt. Wir betrachten typische Gruppenprozesse, erkennen verdeckte Dynamiken und erarbeiten Möglichkeiten, diese aktiv zu gestalten.

Mit Hilfe von gruppen- und teamdynamischen Modellen analysieren wir typische Teamentwicklungsprozesse. Durch Gruppenübungen, Simulationen und kollegiale Fallbesprechungen erleben die Teilnehmenden, wie sie als Führungskraft Einfluss auf Vertrauen, Verantwortung und Zusammenarbeit nehmen können.

Zudem arbeiten wir an konkreten Praxisfällen der Teilnehmenden und entwickeln gemeinsam Lösungen für aktuelle Teamherausforderungen.

Was nehme ich mit?

Die Teilnehmenden...

... verstehen Teamprozesse und deren Dynamik und können diese einordnen

Teilnehmende erkennen typische Phasen der Teamentwicklung und können gruppendynamische Prozesse sicher analysieren.

... erkennen wie man Vertrauen durch psychologische Sicherheit fördert

Teilnehmende wissen, welche Faktoren für ein kooperatives, leistungsfähiges Teamklima entscheidend sind – und wie sie dieses gezielt stärken.

... lernen das Vermeiden zirkulärer Endlosdiskussionen

Gesprächsführungstechniken zur Strukturierung und zum zielführenden Abschluss von Diskussionen. Klar und wirksam Dinge gegenüber den Mitarbeitenden zu kommunizieren; auch zu Themen, die man selbst nicht immer vertreten kann?

... geben Sicherheit in Veränderungsprozessen

Kommunikation gezielt einsetzen, um Mitarbeitende durch den Strukturwandel zu führen. Spannungen zwischen unterschiedlichen Werthaltungen (z. B. Babyboomer vs. Gen Z) produktiv gestalten. Im Spannungsfeld zwischen verändern und bewahren.

Es ist unsere Erfahrung, dass sich die Teilnehmenden auch nach der Veranstaltung zum kollegialen Austausch zu Führung zusammengefunden haben. Das freut uns und wir begrüßen dies ausdrücklich. Es dient vor allem dem Praxistransfer und der Nachhaltigkeit.

KOMPETENZVERMITTLUNG & DIDAKTIK

Die **Kompetenzvermittlung** ist didaktisch in zwei aufeinander abgestimmte Ansätze gegliedert:

DAS WISSEN

„Was sagt die Wissenschaft?“

Im wissenschaftlichen Input beleuchten wir, was die Forschung zu zentralen Führungsthemen sagt. Dabei greifen wir auf aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse aus Psychologie, Management- und Organisationsentwicklung zurück. Sie erhalten fundierte Einblicke in bewährte Konzepte und Modelle die erfolgreiche Führung ausmachen und Sie werden erkennen, dass Sie nicht allein sind in Ihren Führungsherausforderungen.

DAS HANDELN

„Weil Wissen allein nicht reicht – entscheidend ist die Anwendung!“

Deshalb legen wir den Schwerpunkt-Fokus auf praxisnahe, nachhaltige und effektive „Hands-on“-Übungen. In interaktiven Formaten können Sie erlernte Methoden direkt ausprobieren, reflektieren und für Ihren Führungsalltag adaptieren.

Diese Kombination sorgt dafür, dass Sie nicht nur theoretisch verstehen, was gute Führung ausmacht, sondern es auch praktisch Lösungen für Ihre anstehenden Herausforderungen in der Personalführung mitnehmen können.

Das vermittelte Wissen, die Interventionen und die Praxis-Übungen basieren ausschließlich auf fundiert-wissenschaftlicher Basis und in der Praxis bewährter Methoden.



ANMELDUNG & ORGANISATORISCHES

BEITRAG

Die Teilnahmegebühr beträgt €2.500 pro Person, zzgl. der aktuellen gesetzlichen MwSt.
Die Gebühr beinhaltet die Pausenverpflegung und das Mittagessen während der Veranstaltung.

FRÜHBUCHERRABATT

Bei einer Buchung bis zum 15.07.2025 beträgt die Teilnahmegebühr € 2.300,00 pro Person, zzgl. der aktuellen gesetzlichen MwSt.

ANMELDUNG

Die Plätze sind limitiert auf 10 Personen. Die Anmeldefrist ist der 01.09.2025.

Sie können sich über das Anmeldeformular (<https://reiprich-kollegen.de/fuehrungssicherheit-in-zeiten-des-wandels-3-tage-mit-weitblick/>) anmelden. Nähere Information zu den Veranstaltungsmodalitäten finden Sie unter: <https://reiprich-kollegen.de/allgemeine-geschäftsbedingungen/>

STORNIERUNG

Stornierungen können jederzeit vorgenommen werden. Sie sind schriftlich (Textform genügt) an kontakt@reiprich-kollegen.de zu senden.

Bitte beachten Sie, dass bei Stornierung folgende Kosten von Ihnen zu tragen sind:

- Stornierung bis 8 Wochen vor Veranstaltungsbeginn: Bearbeitungsgebühren i.H.v. € 150,- zzgl. MwSt. (€ 178,50 inkl. MwSt.)
- Stornierung bis 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn : 50% der Teilnahmegebühr (zzgl. MwSt.)
- Stornierung bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn : die volle Teilnahmegebühr (zzgl. MwSt.)
- Dies gilt auch bei Nichterscheinen der angemeldeten Person.
- Die Stellung eines Ersatzteilnehmenden ist bis zum Beginn der Veranstaltung möglich.

ÜBERNACHTUNG & VERPFLEGUNG

Die Kosten für Hotelübernachtungen und Verpflegung außerhalb der Veranstaltung sind nicht in der Veranstaltungsgebühr beinhaltet. Die Wahl einer Unterkunft ist Ihnen freigestellt.

Sollten Sie wünschen im Tagungshotel zu übernachten, können Sie an der Rezeption **unter dem Code „FKE“ zum bevorzugten Preis von €109,00** inkl. MwSt. und einem reichhaltigen Frühstückbuffet, unser vorreserviertes Zimmerkontingent zum Vorteilspreis in Anspruch nehmen. Wir bitten die Teilnehmenden das Hotel im Vorfeld zu etwaigen Kosten, Stornierungsbedingungen, No-Show Regelungen und Rechnungslegung zu kontaktieren.

„Cash-Free“ Hotel

Bitte beachten Sie, dass Bargeldzahlungen in diesem und in vielen Hotels nicht mehr möglich sind. Nutzen Sie stattdessen bitte alternative Zahlungsmethoden wie Kreditkarte oder EC-Zahlungen.

VERANSTALTUNGSORT

Parkhotel Berghölzchen... mit Weitblick!

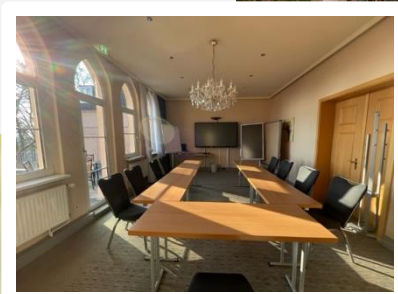
Kontaktinformation und Anschrift

www.berghoelzchen.de

berghoelzchen@halbersbacher.de

05121 9790

Am Berghölzchen 1, 31139 Hildesheim



REFERENTEN & REFERENTINNEN PROFILE



Lutz Reiprich BSc., M.A.

Qualifikationen

- Universität Kassel: M.A. Coaching, Organisationsberatung und Supervision am Lehrstuhl für Theorie & Methodik der Beratung
- Universität Klagenfurt: Institut für angewandte Gruppendynamik
- Milton Erickson Institut Bonn
- SCRUM® Master

Professionelle Erfahrungen

- Organisationsberater, Coach & Supervisor (seit 2020)
- 30 Jahre Geschäftsführungs- und Beratungserfahrung in internationalen Energie-, Maschinenbau- und Messtechnikkonzernen sowie in mittelständischen Unternehmen

Themenschwerpunkte

- Führungskräfteentwicklung von Vorständen, mittlerem Management und insbesondere neu ernannten Führungskräften in Wirtschaft, Behörden und psychosozialen Organisationen



Sabine Cassel-Brischke M.A., LL.M.

Qualifikationen

- Universität Kassel: M.A. Coaching, Organisationsberatung und Supervision am Lehrstuhl für Theorie & Methodik der Beratung
- Universität Kassel: LL.M. Wirtschaftsrecht (2010)
- SCRUM® Master

Professionelle Erfahrungen

- Organisationsberaterin, Coach & Supervisorin (seit 2020)
- Lehrauftrag für Supervision, Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit, HAWK Hildesheim (seit 2022)
- 13 Jahre Personalmanagement in den Bereichen Sozialwirtschaft, Bildung und Gesundheit
- Interimspersonalleitung im Krankenhaus

Themenschwerpunkte

- Mitarbeiterorientiertes Personalmanagement und Führung
- Team- und Organisationsentwicklung